

# Développeur Logiciel

**29 octobre 2024**

Depuis sa première transaction en 2005, MAG Energy Solutions contribue à l'efficacité énergétique en Amérique du Nord via l'achat et la vente de contrats physiques et financiers d'énergie. Vous complétez une équipe de 11 personnes afin de participer au développement de nouvelles fonctionnalités dans un écosystème empreint des technologies Microsoft. Vous réaliserez des projets autour d'une vingtaine d'applications destinées aux traders et scientifiques de données de MAG Energy Solutions.

## Ce que vous ferez :

Sous le lead développeur, le développeur logiciel aura l'opportunité de :

- Développer de nouvelles fonctionnalités en participant à la compréhension du besoin auprès du client interne, à la définition des requis techniques, à la conception, au développement et aux tests.
- Livrer des projets en suivant la méthodologie Agile. Partager l'avancée de vos projets avec l'équipe logicielle.
- Participer aux formations continues de l'équipe.
- Stack : .NET, WPF, Blazor avec un focus sur le backend

## Ce que nous recherchons :

- 2 à 10 ans d'expérience en développement logiciel empreint des technologies Microsoft (C#, .NET, etc.)
- Baccalauréat en en génie logiciel ou en informatique
- Intérêt particulier pour la programmation backend
- Mentalité "getting things done", capacité de livrer des tâches rapidement et de faire avancer les projets de façon autonome
- Excellentes aptitudes en communication : avec les équipes techniques comme les clients internes (vulgarisation de l'information, proactivité dans les communications)

- Intérêt pour l'architecture logicielle
- Capacité à résoudre des problèmes complexes
- Désir permanent d'apprendre

### Pourquoi choisir MAG Energy Solutions ?

- **Conditions attractives** : Salaire de base compétitif avec bonus minimum garanti les premières années et bonus basé sur la performance individuelle et d'équipe, 4 semaines de vacances;
- **Avantages sociaux exceptionnels** : Contribution au-dessus du marché par l'employeur à l'assurance collective et au régime de retraite pour les employés;
- **Mode de travail hybride** : Tous les lundis, mardis et jeudis, les employés se réunissent au bureau du centre-ville de Montréal pour favoriser la collaboration (possibilité d'ajout d'une troisième journée en présence en janvier 2025);
- **Environnement de travail convivial** : Accès au métro de l'intérieur, stationnement vélo intérieur, salle de gym gratuite, déjeuners servis tous les lundis et viennoiseries les jeudis avec des 5@7 en fin de journée;
- **Culture d'entreprise dynamique** : Réunions d'équipe lors des journées en présentiel, Golden Friday (½ journée de congé le dernier vendredi du mois), et activités d'entreprise mensuelles (tournois de golf, poker, match des Canadiens, voyages organisés, et beaucoup plus encore).

### Prochaines étapes pour les candidats retenus :

- Appel téléphonique de pré qualification (incluant des questions techniques)
- Test technique à la maison;
- Test psychométrique en ligne;
- Entrevue en personne avec Jérémie (lead développeur), Christian (chef des opérations) et Julie (coordonnatrice à la direction)

Cela vous intéresse ? Postulez dès maintenant !

Faites parvenir votre curriculum vitae par à  
[candidature@magenergysolutions.com](mailto:candidature@magenergysolutions.com)